



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

ที่ อบ. ๘๖๕๐๑/ ๑๕๘๘

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ อบต.เมืองเดช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ถือเป็นแนวทางปฏิบัติตลอดมา และได้ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดีตลอดจนทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานปลัด จึงขอสรุปรายงานผลด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาโปรดทราบและโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางสาวศิรินัชชาญ์ วัริกะขโม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

เห็นควรประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง

(นายปัญญาปกร วัริกะขโม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

ทราบ/ดำเนินการตามเสนอ

(นางสุจิตรา พาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

รายงานผลดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของ อบต.เมืองเดช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินการดำเนินการ
สร้างระบบการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช	๑.ร้อยละของระดับการรับรู้ (พนักงาน และลูกจ้างทุกคน)	ร้อยละ ๑๐๐	มีพนักงานเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยเข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน แม่ได้เข้าร่วม ๒ คน	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดโดยการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๙๖
	๒. การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	๑.ร้อยละของระดับการรับรู้ (พนักงาน และลูกจ้างทุกคน)	ร้อยละ ๑๐๐	มีพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมในวันประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ โดยทุกคนได้รับความรู้เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร ทุกคน	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๓. ตรวจสอบประวัติการถูกลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืน/ประมวลจริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการเพื่อประกอบกรพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนชั้น	๑. ร้อยละของการตรวจสอบประวัติพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนระดับ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการตรวจสอบประวัติทางวินัยเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นระหว่าง ๑ ตุลาคม๖๒ - ๓๐ เมษายน ๖๓ และรอบ ๑ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวม ๒๒ ราย	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทำทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินงาน	ประเมินการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรมบนพื้นฐานของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	<p>๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์</p>	<p>๑. จำนวนจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. จำนวนจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม</p>	<p>อบต.เมืองเดช ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความเข้มแข็งในชุมชน อันเป็นสิ่งสำคัญของแผ่นดินในการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติอันมีพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์กลางของคนไทย เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๓. พิธีถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณตน เพื่อแสดงถึงการเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “เราทำความดีด้วยหัวใจ” เก็บขยะ ตัดหญ้า บริเวณสวนสาธารณะ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ตามโครงการปลูกต้นไม้ถวายแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	<p>บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดโดยการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินการดำเนินการ
				<p>๓ จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดล้างฆ่าเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ตามโครงการปลูกหญ้าแฝก เพื่อป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p>	<p>บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดโดยการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
	<p>๓. จัดกิจกรรมคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น</p>	<p>๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นพนักงานดีเด่น</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑ ด้าน</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเป็นพนักงานดีเด่นด้านผลการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ จิตสาธารณะ รวมผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๙ ราย ประกอบด้วย</p> <p>๑. ด้านผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน</p> <p>๒. ด้านความประพฤติ มีจิตสาธารณะ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน</p>	<p>บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดโดยการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างระบบป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินการดำเนินการ
ลดความเสียหายที่ก่อให้เกิดการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑. จำนวนประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ที่ได้รับการปรับปรุง/จัดทำเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	<p>สรุปผลการดำเนินการ</p> <p>อบต.เมืองเดช มีการทบทวนปรับปรุงและจัดทำประกาศในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริมการรักษาวินัยของบุคลากร โดยมีการสื่อสารเผยแพร่ให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ อบรมเมืองเดช ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕. มาตรการป้องกันกรรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 	ประเมินการดำเนินการ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดโดย การดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินการดำเนินการ
				๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๘. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	
	๒. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิติชนบท ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์จัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อ ความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ ๕	มีการกำหนดกรอบแนวทางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานต่อการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มและคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยง ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงในภาพรวม นำเสนอผู้บริหารพิจารณาและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดโดยการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการกระบวนการปราชญ์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินการดำเนินการ
มีมาตรฐานในการดำเนินการทางวินัย	๑. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในเชิงประจักษ์	๑. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณาสั่งให้ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับเรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่	-
	๒. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑. ร้อยละของจำนวนการสอบสวนวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรงที่ดำเนินการแล้วเสร็จในเชิงประจักษ์มีความถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนสอบสวนวินัยร้ายแรง จำนวน ๑ เรื่อง โดยนิติกรผู้รับผิดชอบไม่สามารถดำเนินการเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพิจารณาให้เป็นผู้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
	๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่พฤติกรรมการกระทำผิดข้อมูลการลงโทษทางวินัย การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ	๑. ร้อยละของการเผยแพร่ข้อมูลการลงโทษ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่พฤติกรรมการกระทำผิดข้อมูลการลงโทษทางวินัย การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ในเรื่องพฤติการณ์ที่เป็นความผิดวินัยและ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบราชการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ	ประเมินการดำเนินการ
				ระดับการลงโทษอันเป็นการเสริมสร้างและป้องกันรวมทั้งป้องปรามมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำความผิดความผิดวินัยเพิ่ม	
	๔. ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	๑. จำนวนกิจกรรมที่แสดงออก	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	<p>อบต.เมืองเดช มีกิจกรรม</p> <p>๑. คณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒. รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. เผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ</p>	