



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

เรื่อง กำหนดการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ ประกอบกับพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อพิจารณาอื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ได้กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการจำนวนวันลาจำนวนครั้งการขาดราชการ การมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้ประกอบหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลมใช้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างค่าตอบแทน (ระดับดีเด่น) จะต้องแสดงผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือนรายละเอียดดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๕ วัน (ลาทุกประเภท)
- จำนวนการมาทำงานสาย ไม่เกิน ๕ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- จำนวนการขาดร่วมกิจกรรม ไม่เกิน ๕ ครั้ง
- จำนวนการขาดประชุมประจำเดือนของ อบต. ไม่เกิน ๓ ครั้ง

และมีผลการปฏิบัติงานดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดี

๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๓. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๔. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

/๒. ผู้ได้รับการประเมิน...

๒. ผู้ได้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างค่าตอบแทน (ระดับดีมาก) จะต้องมึผลการศึกษาปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือนตามรายละเอียดดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมการลาตามข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และ (๙)
- จำนวนการมาทำงานสาย ไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- จำนวนการขาดร่วมกิจกรรม ไม่เกิน ๕ ครั้ง
- จำนวนการขาดประชุมประจำเดือนของ อบต. ไม่เกิน ๕ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดย

เคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นางสุจิตรา พาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

กิตติ อ.บ.ค.....
หัวหน้าสำนักปลัด.....
เจ้าของเรื่อง.....
ผู้พิมพ์.....
การ.....