

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม กษาระเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช อําเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี.....
ปีงบประมาณ.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.muangdet.go.th/hr-management-guidelines/item/๑๘๙๒-ita-๖๖>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.muangdet.go.th/hr-management-guidelines/item/๑๘๙๑-ita-๖๖>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.muangdet.go.th/hr-management-guidelines/item/๑๘๙๓-ita-๒๕๖๖>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ..ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.muangdet.go.th/media/k๒/attachments/๒๕.๕.๒.pdf>

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ... พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.muangdet.go.th/media/k๒/attachments/๒๕.๕.๓.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร ดำเนินการจัด โครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการของข้าราชการท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ พให้คุณธรรมจริยธรรมละการักพาวินัย การส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ และนอกจากนี้ยังมีควาการประเมินผลปฏิบัติราชการของ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

/โดยมี ๒...

โดยมี ๒ องค์ประกอบ คือ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๘๐ คะแนน และพฤติกรรมการปฏิบัติ ติราชการ จำนวน ๒๐ คะแนน ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและ จริยธรรม ความเข้าใจใน องค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศและการทำงานเป็นทีม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน และการดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เป็นต้นซึ่ง สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตนประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเดช เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่ กฎหมายกำหนด เพื่อให้รักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดย แต่ละสายงานต้องได้รับการพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

- (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไปเช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ
- (๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง
- (๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่อง การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน
- (๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การส่งเสริมสุขภาพ อนามัย
- (๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ดำเนินการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน ขั้นตอนตาม **โครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** โดยมีหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย การส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยกำหนดให้การแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม และการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการดำเนินการจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตาม**โครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย จำนวน ๑๕ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรม ทั้งหมดจำนวน ๙๘ คน ได้คะแนนผ่านการทำ**แบบทดสอบก่อนอบรม** ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๘๙ คน ได้คะแนนผลคะแนน ๑๑ - ๑๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๒ และผู้เข้ารับการอบรมที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๑๐ คะแนนจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๘

แบบทดสอบหลังอบรม ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๗ คน ได้คะแนนผลคะแนน ๑๑ - ๑๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙ และผู้เข้ารับการอบรมที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๑๐ คะแนน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๑

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช รายงานผลการอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นข้อมูลในการให้การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ในส่วนที่ไม่ผ่านการทดสอบก็ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำปรับปรุงพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในการเลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนและการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ยังขาดความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตน ผู้บังคับบัญชาควรให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

- แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ข้อดี ข้อเสีย ในการประเมินพฤติกรรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดให้
ความสำคัญในร่วมกิจกรรมทางจริยธรรมครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ผู้รายงาน

(นางอรวรรณ นามโสม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรไปรอพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิรินัชชา วัชรวิเศษ)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

เห็นควรไปรอพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายปัญญาปกร วัชรวิเศษ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

- คำสั่ง/ความคิดเห็นนายก อบต.

แจ้งให้ดำเนินการที่ถูกต้องเหมาะสม

(ลงชื่อ)

(นางสุจิตรา พาพันธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช

แบบทดสอบ
ทดสอบก่อนการอบรมทบทวนความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง
ตามโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
สังกัด/กอง..... องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ตำบลเมืองเดช อำเภอเดชอุดม
จังหวัดอุบลราชธานี

๑. การลาของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีกี่ประเภท

ก. ๑๑ ข. ๑๒ ค. ๑๐ ง. ๖

๒. ข้อใดไม่ใช่ชื่อเรียกประเภทการลาที่ถูกต้อง

ก. ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ข. ลาติดตามสามีหรือภรรยา
ค. ลาเข้ารับการเตรียมพล ง. ผิดทุกข้อ

๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นลาอุปสมบทได้กี่วัน

ก. ๑๕ วัน ข. ๓๐ วัน ค. ๖๐ วัน ง. ๑๒๐ วัน

๔. สถานโทษทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีกี่สถาน

ก. ๒ ข. ๔ ค. ๕ ง. ๓

๕. วินัยมีกี่ประเภท

ก. ๒ ข. ๔ ค. ๕ ง. ๓

๖. ข้อใดไม่ใช่สถานโทษทางวินัยของลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

ก. ภาคทัณฑ์ ข. ลดค่าตอบแทน
ค. ว่ากล่าวตักเตือน ง. ไล่ออก

๑. ผลการประเมินของพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อใดกล่าวถูกต้อง

ก. ต่ำกว่าร้อยละเก้าสิบ ดีมาก ข. แปรสลับขึ้นไป ดีมาก
ค. พอใช้ ปรับปรุง ดีมาก ง. ร้อยละเก้าสิบขึ้นไป ดีเด่น

๘. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้าง ประกอบไปด้วยกี่ส่วน

ก. ๒ ข. ๔ ค. ๕ ง. ๓

๙. ข้อใดกล่าวถูกต้องสำหรับการประเมินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
- ก. ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ข. ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่เกินร้อยละ ๘๐
ค. ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ง. ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่เกินร้อยละ ๗๐
๑๐. ข้อใดคือสัดส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายการสอน
- ก. ๖๐/๔๐ ข. ๘๐/๒๐ ค. ๗๐/๓๐ ง. ๕๐/๕๐
๑๑. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"
- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
๑๒. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด
- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม
ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม
๑๓. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคลโดยเฉพาะ
- ก. การทำตามหน้าที่ ข. ความซื่อสัตย์
ค. ความเสียสละ ง. ศีลธรรม
๑๔. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด
- ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต
๑๕. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด
- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม
ค. วัฒนธรรม ง. ศีลธรรม

แบบทดสอบ
ทดสอบก่อนการอบรมทบทวนความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง
ตามโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
สังกัด/กอง..... องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช ตำบลเมืองเดช อำเภอเดชอุดม
จังหวัดอุบลราชธานี

๑. สมรรถนะหลักที่ใช้ในแบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนมีกี่สมรรถนะ
- ก. ๒ ข. ๔ ค. ๕ ง. ๓
๒. การปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพอยู่ในส่วนใดของแบบประเมินครู
- ก. ๒ ข. ๔ ค. ๕ ง. ๓
๓. สำหรับแบบประเมินฯ ของพนักงานทั่วไป ค่าน้ำหนักโดยรวมและค่าที่คาดหวังจะต้องอยู่ระดับใด
- ก. ๓๐/๒ ข. ๒๐/๒
ค. ๓๐/๑ ง. ๒๐/๑
๔. ข้อใดไม่ใช่สมรรถนะตามสายงานของพนักงานจ้าง
- ก. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ข. การทำงานเป็นทีม
ค. การพัฒนาผู้เรียน ง. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๕. มีการบันทึกผลการใช้หลักสูตรเพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร อยู่ในเกณฑ์ระดับใดของการสร้างหรือการพัฒนาหลักสูตร
- ก. ๒ ข. ๔ ค. ๕ ง. ๓
๖. พนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติงานมาแล้วมากกว่า ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกินกี่วัน
- ก. ๖๐ ข. ๓๐ ง. ๑๒๐ ค. ๑๕
๗. พนักงานจ้างประเภทใดไม่สามารถลาจิสส่วนตัวได้
- ก. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ข. พนักงานจ้างตามภารกิจ
ค. พนักงานจ้างทั่วไป ง. ถูกทั้งข้อ ก.และค.
๘. ในการลาพักผ่อนและลาจิสส่วนตัวต้องยื่นไปลาแก่ผู้บังคับบัญชาก่อนกี่วัน
- ก. ๒ ข. ๔ ค. ๕ ง. ๓

๙. ข้อใดคือความหมายของความซื่อสัตย์

- ก. ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง
- ข. ปฏิบัติตนตรงไปตรงมา
- ค. ปฏิบัติด้วยความมุ่งหมายในทางที่ดีที่ชอบๆ
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๐. ข้อใดคือความหมายของคำว่าเลินเล่อ

- ก. เผลอ หลงลืม
- ข. ขาดความระมัดระวัง
- ค. ไม่เอาใจใส่ไม่อุตสาหะ
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๑. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๑๒. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๑๓. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคลโดยเฉพาะ

- ก. การทำตามหน้าที่
- ข. ความซื่อสัตย์
- ค. ความเสียสละ
- ง. ความสามัคคี

๑๔. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์
- ข. การรู้จักข่มใจ
- ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม
- ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๕. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม